



La Lettre du Directeur International

octobre 2018

La visite de la Présidente Internationale à Strasbourg a fait l'objet d'articles dans « Lion » et je n'y reviendrais pas, sauf à souligner la symbolique portée par la Charity Run avec la présence des Lions de plusieurs pays autour d'elle sur la passerelle des Deux Rives, à la frontière franco-allemande, et son attachement à l'idée d'une Europe forte au sein de notre mouvement. Sans oublier la belle action des Lions pour installer durablement au Bénin des structures pour limiter la progression du diabète (cause mondiale), et l'accueil chaleureux des Lions de Strasbourg.

Je voudrais parler ici de la visite qu'a faite Gudrun et son mari Jon, à Marianne Sébastien, Présidente et fondatrice en 1993 de l'association « Voix Libres », basée à Genève et Strasbourg, et présente dans de nombreux pays.

J'ai proposé cette rencontre parce que l'engagement de notre Présidente internationale pour que les femmes s'orientent plus résolument dans les fonctions de responsabilité, rejoint l'expérience de Marianne Sébastien, et que les deux se complètent.

Il y a presque 25 ans, Marianne a été confrontée à la misère des enfants exploités dans les mines de Bolivie, et des petites filles vivant sur les amas d'ordures urbaines. Du jour au lendemain, elle a tout lâché pour mettre sur pied un ensemble de mesures destinées à sortir ces enfants de leur condition. Elle a fait cela en s'assurant que tout enfant qu'elle aidait était formé, devenu grand, à aider à son tour cinq autres enfants des mines ou des ordures. Au fil des ans, après avoir créé des écoles, des potagers, des systèmes de micro-crédits, tout un ensemble fort cohérent, non seulement elle a sorti des milliers d'enfants de leur misère, mais ces enfants sont devenus pour certains des leaders. Par exemple, Marianne utilise en Bolivie les services d'un avocat qu'elle a sorti des mines, cet avocat aide la cause de « Voix Libres », et ce cas est loin d'être unique.

La leçon de cette rencontre? Elle est claire: les leaders doivent fabriquer des leaders. C'est la philosophie de Marianne, cette notion de chaîne de solidarité humaine. Elle a été reconnue pour ça Prix 2017 de la Société internationale des droits humains. Elle intervient à l'ONU, au Parlement européen... et dans des écoles en France et ailleurs. Nous bénéficions, nous les Lions, des mêmes entrées, mais nos leaders savent-ils fabriquer des leaders - hommes ou femmes? Je crois que oui pour la plupart. Car les outils que Oak Brook met à notre disposition à profusion - formations, instituts, sites internet, MyLion, e-books, etc.- servent à cela: permettre aux dirigeants et dirigeantes de Club de faire émerger, au sein du Club, les compétences et l'autorité nécessaires pour l'exercice -bienveillant - de leur fonction, et les transmettre.

Ignorer cette démarche conduirait à laisser le champ libre à des technocrates centralisateurs qui du haut de leur compétence salariée conduiraient le Lionisme sans humanité. Sans l'humanisme auquel nous sommes si attachés nous en France. Les outils que le Board met en place à destination des Clubs sont au service des Clubs, et non l'inverse.

Un mot sur All Africa qui s'est tenu au Maroc du 25 au 28 septembre et où pour une fois la France a présenté des réalisations sur ce continent, des manifestations diverses sur l'environnement et la signature d'un protocole entre le District 103 Centre-Est et le District 403 A4 Bénin pour le prolongement du plan de développement du dépistage du Diabète au Bénin, soutenu par la LCIF.

Les leaders Africains, à l'unanimité, ont confirmé leur volonté que soit créée une aire constitutionnelle Africaine. J'ai très bon espoir de devoir voter au Board de juillet, à Milan, cette création. Ce sera pour moi un grand pas de franchi, et un motif de fierté pour la francophonie qui porte ce projet depuis des années, et que j'appuie.

William Galligani
Directeur International